



C/ San Nicolás, 16 – 1º, pta. 3 (Esq. Avda. 1º de Mayo)
35002 Las Palmas de Gran Canaria
Tel. 928 386 138
Fax 928 373 438

C/ Méndez Núñez, 49 – 1º
38001 Santa Cruz de Tenerife
Tel. 922 285 281
Fax 922 276 215

www.cobascanarias.org
cobas@cobascanarias.org

Las Palmas de Gran Canaria, a 24 de enero de 2017

“Nota de Prensa”

OPE 2007: OPOSITORAS Y OPOSITORES DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD CONTINUAN ESPERANDO SUS NOMBRAMIENTOS O SU INCORPORACION A LAS LISTAS DE CONTRATACION

Parece increíble, pero desde que salió la OPE del 2007 del Servicio Canario de la Salud, ¡hace ya 10 años!, todavía **muchos opositores/as esperan “pacientemente”** a que culminen definitivamente los procesos selectivos a los que se presentaron.

Cierto es que ya se realizó la última convocatoria de dicha OPE, la de la categoría de auxiliar administrativo, pero es que al día de hoy, junto con esta categoría aún muchos procesos selectivos no han llegado a su última fase o prácticamente se encuentran en la primera fase del proceso. Categorías en las que **hay inmersos miles de opositores/as que se han examinado**, como son: auxiliar de enfermería, enfermero/ra, administrativo, auxiliar administrativo, pinches, médicos de familia ... Todos permanecen aún “a la espera” con una gran incertidumbre sobre su futuro laboral, desconocen si obtendrán plaza o por el contrario estarán en la lista de empleo para ser contratado/a de forma temporal. Sin olvidar Listas de Empleo de categorías que aún no se han formalizado.

De ninguna forma estamos hablando de una nimiedad. Muchas personas de estos **opositores/as podrían estar en situaciones difíciles de dificultades socioeconómicas o con una gran incertidumbre a nivel laboral**. No se puede así jugar con el porvenir y la vida de las personas. Es inconcebible que una Oposición generada en el año 2007, todavía en el 2017 **no haya finalizado todos sus procesos diez años más tarde**. Solo si tomamos como ejemplo otras oposiciones de Canarias, como las de Educación o Justicia, podemos observar que en prácticamente uno o dos años tienen culminados sus procesos selectivos.

Pareciera como si en el Servicio Canario de la Salud, realmente **no haya habido mucho interés “político”** en dar una estabilidad real y laboral a sus trabajadores/as, y oportunidades a que canarias y canarios tengan la posibilidad de un puesto de trabajo.

Ahora, que recientemente se han producido cambios en el Gobierno de Canarias, con modificaciones de altos cargos en varias Consejerías, no se comprende como en el Servicio Canario de la Salud, **aún no se haya realizado el nombramiento de un nuevo Director General de Recursos Humanos**. ¿Por qué es tan importante este nombramiento?. Porque es la figura principal para la gestión de la OPE del Servicio Canario de la Salud. Es importantísimo que quién ocupe este cargo, además de tener los conocimientos adecuados en materia de personal estatutario, funcionario y laboral, tenga también verdadero interés porque de una vez por todas finalicen todos los procesos selectivos de la OPE del 2007.



Sindicato de Comisiones de Base de Canarias

C/ San Nicolás, 16 – 1º, pta. 3 (Esq. Avda. 1º de Mayo)
35002 Las Palmas de Gran Canaria
Tel. 928 386 138
Fax 928 373 438

C/ Méndez Núñez, 49 – 1º
38001 Santa Cruz de Tenerife
Tel. 922 285 281
Fax 922 276 215

www.cobascanarias.org
cobas@cobascanarias.org

Si realmente existe interés en acabar con esta “batalla de años”, si hay verdadera intención de acabar con la incertidumbre de muchas opositoras y opositores canarios, la solución principal estaría, entre otras, en **facilitar la tarea a los miembros de los tribunales selectivos**, asignándoles una excedencia laboral de su puesto de trabajo, y **dedicación exclusiva durante el tiempo necesario para finalizar los procesos selectivos** en los que están inmersos. Gran parte de la culpa de que muchos procesos selectivos hayan tardado tantos años en finalizar es que no ha existido una dedicación exclusiva de los tribunales selectivos, teniendo que compatibilizar las funciones de sus puestos de trabajo. Parece que no ha habido una voluntad política para que ello se produzca.

Tenemos un nuevo Director del Servicio Canario de la Salud, un nuevo Secretario General del Servicio Canario de la Salud, un nuevo Director General de Recursos Económicos, un nuevo Consejero de Sanidad. Pero es muy importante que para que funcione perfectamente todo el engranaje del Servicio Canario de la Salud, es preciso que exista una buena base humana de personal estable, y ello no podrá suceder **hasta que no se finalice con la incertidumbre laboral derivada de una OPE del 2007 inacabada**, y no podrá ser si se demora más el nombramiento de un Director General de Recursos Humanos que coja las riendas, que sepa gestionar y llevar a buen puerto la finalización de todos los procesos selectivos, de una forma eficaz y diligente.

Sección Sindical de **co.bas Canarias**
Organos y Servicios Centrales del SCS